

JGZ Live!
Doorontwikkeling in de
JGZ
8-10-2024

NCJ adviseur:
Ellen-Joan Wessels



Nederlands
Centrum
Jeugdgezondheid



Ik ontwikkel.... jij ontwikkelt..... wij ontwikkelen.....

- Wat speelt er in de JGZ?
- Wie is waar mee bezig?
- Welke mooie ontwikkelingen lopen er?
- Wat heb jij te delen?
- Wat vind je dat er doorontwikkelt moet worden?





Rondje doen ?

Wat horen en zien wij?

- Beweging van gestandaardiseerde zorg naar **zorg op maat**.....
- Beweging naar meer inzet en gebruik van **collectieve preventie**.
- Meer gebruik maken van de **omgeving** als beïnvloeder van gezondheid en gedrag.....
- Meer bewust van belang van **relatiegesprekken**
-



Wat horen en zien wij?

- JGZ via de Radio
- Peuterplein
- JGZ meer in de media
- JGZ meer naar amplitie
- JGZ investeert in vakmanschap.....



Wat horen en zien wij? JGZ via de radio

“ De prijs werd gewonnen door Kirsten Lindeman, een gamechanger die niet schroomt om van de gebaande paden af te wijken en zich volledig inzet om generaties te helpen gezond, veilig en kansrijk op te groeien. Door na werktijd tussen 18.00 en 19.00 uur langs de deuren te gaan kwam ze erachter dat een moeilijk te bereiken doelgroep (gezinnen in Bijlmermeer/Amsterdam Zuidoost) bereikt kon worden via de radio. Door te starten met het geven van **opvoedondersteuning via radio Bijlmermeer** heeft zij deze doelgroep toch weten te bereiken. Kirsten is creatief, heeft lef en toont ondernemerschap. Door te **luisteren en te ontdekken wat echt nodig is**, giet zij het **JGZ-aanbod in vernieuwende, bij de doelgroep aansluitende vormen**. Daar waar anderen stoppen, doet Kirsten het stapje verder en kijkt niet naar de beperkingen. Ze is een voorbeeld voor anderen die zich afvragen hoe dingen anders te (kunnen) doen.”



Wat horen en zien wij? Bv Het peuterplein

“Team JGZ Floresplein viel op met hun vernieuwende concept ‘Peuterplein’ in een wijk met veel achterstanden. Het is een interactief parcours voor kinderen en ouders waarin zij op een laagdrempelige manier informatie kunnen verkrijgen over preventieve onderwerpen. In het parcours worden professionals uit de wijk verbonden en hiermee wordt collectieve preventie ook verstevigd.”



Wat horen en zien wij? Bewegstimulerende inrichting

Als **resultaten** van het werken met een bewegstimulerende inrichting worden

o.a. genoemd;

1. Professionals praten vaker en anders over bewegen.
2. Professionals zijn trots, voelen zich professioneler.
3. Kinderen worden uitgenodigd meer te bewegen en doen dit ook.
4. Ouders bewegen mee of doen voor.
5. We doen meer aan collectieve preventie, werken meer wijkgericht samen en hebben het beweegaanbod kunnen vergroten.



Inspiratiegids bewegestimulerende inrichting

JGZ

Preventie myopie



Preventie bijziendheid via beïnvloeding van de omgeving en netwerk samenwerking



O.a.

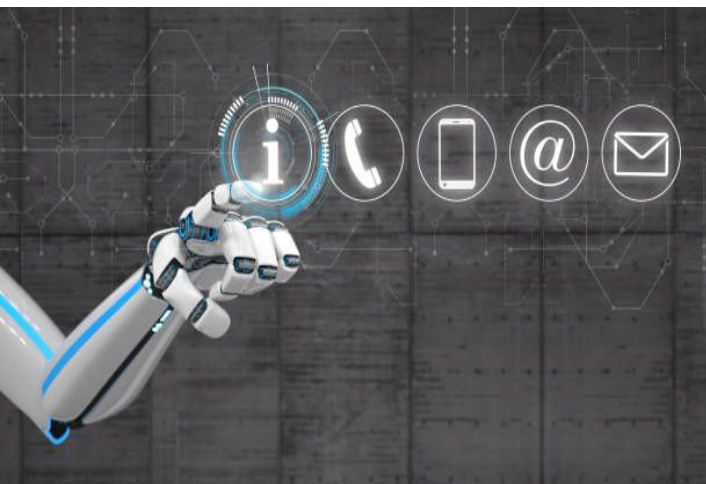


Wat horen en zien wij?

- JGZ via de Radio
- Peuterplein
- JGZ meer in de media
- JGZ meer naar amplitie
- JGZ investeert in vakmanschap.....



Doorontwikkeling Ouderchat naar.....



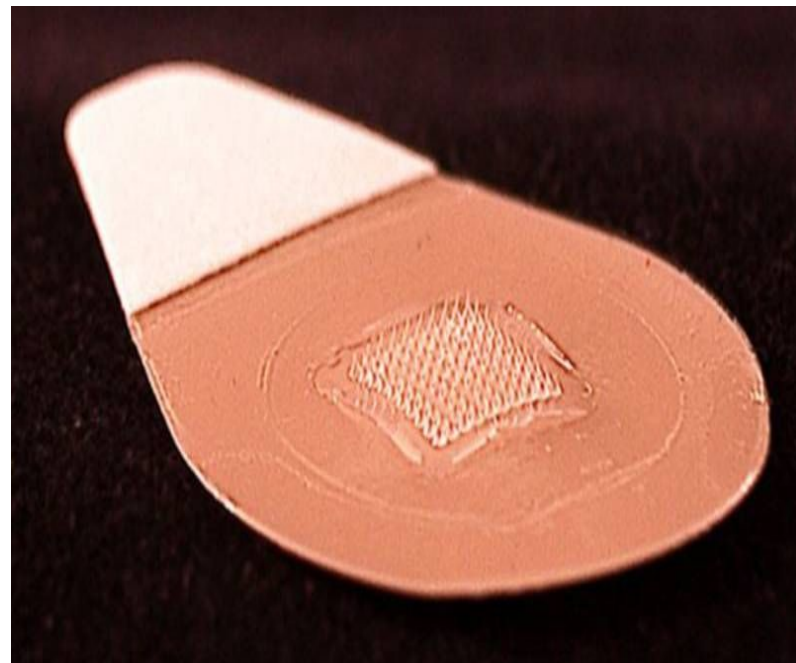
Welkom! Stel hier op de chat je vraag aan de jeugdverpleegkundige over je kind van 0-12 jaar. We zijn bereikbaar ma. t/m vrij. van 8.30 t/m 17.00u en op ma., di. en don. 's avonds tot 20.30u. Let op! We kunnen niet in het dossier van je kind kijken en helaas GEEN AFSPRAKEN maken of verzetten.

<https://www.groiegids.nl/privacy-statement>

Klik op de button om te starten.

Voor iedereen met prikangst: dit is de vaccinatie pleister

- Niet meer in de koelkast
- Kan per post verstuurd worden
- Geen scherp afval
- Verwachte hogere vaccinatiegraad
- Geschikt voor prikangst



<https://nos.nl/op3/artikel/2180429-voor-iedereen-met-prikangst-dit-is-de-vaccinatiepleister>

Artificial Intelligence.....

- **JGZ Zuid-Holland West** heeft een algoritme ontwikkeld waarmee op zeer jonge leeftijd voorspeld kan worden welke kinderen op latere leeftijd obesitas zullen ontwikkelen.



Burgerperspectief integraal onderdeel GGDZW en JGZ Utrecht hebben oa ervaring met participatie/ouderpanels

“De inspectie wil burgers (in het geval van de JGZ de jeugdigen en/of hun ouders/verzorgers) betrekken bij haar toezicht. Zowel de JGZ als het toezicht daarop wordt uitgevoerd in het belang van de jeugdigen en hun gezinnen. Als onderdeel van de toezichtronde vragen we jeugdigen en hun ouders/verzorgers online een vragenlijst in te vullen. Dit vindt plaats van september 2022 tot en met december 2022. Hierbij krijgen zij een vragenlijst met 17 vragen over de thema’s van dit toezicht. De anoniem verzamelde informatie gebruiken we voor het genereren van een dashboard zodat wij een beeld krijgen hoe burgers naar uw JGZ-organisatie kijken op deze betreffende thema’s.”

Preventielijn 0-2 jaar in heel Noord- en Midden Limburg

- Alle consultatiebureaus in Limburg werken ermee
- Voor alle ouders met jonge kinderen is structureel aandacht voor positieve gezondheid, preventie en in het bijzonder het bevorderen van een gezonde leefstijl.
- Een samenwerking van de GGD, JOGG (Gezond jeugd gezonde toekomst) en alle gemeenten in Noord- en Midden-Limburg zich
- Jonge ouders krijgen bij e het consultatiebureau extra (hulp)middelen mee over voeding, bewegen en het drinken van water.
- Bv het pakket 'Groentehapjes in tien stapjes'
- Een speciale oefen drinkbeker.

GGDHvB: Iedere professional op zijn best

- Gaat over taakherschikking, taakdifferentiatie en taakuitbreiding:
- Artsen meer inspraak dmv adviesraad voor artsen en VPK
- Meer zorg op maat

GGD Groningen- JGZ Optimaal

In het kader van efficiënter en flexibeler werken en de juiste medewerker op de juiste plaats worden verschillende scenarios uitgetoetst. Na een jaar worden de pilots geëvalueerd en bekeken welke uitgerold gaan worden.

- Het 5 jarigen MvC gaat naar de locatie, uitgevoerd door nogsteeds DA maar met ouders erbij.
- In team Zuid wordt gekeken naar de mogelijkheid om artsenconsulten (behalve het 4 weken consult) op te delen: 10 minuten bij deJVPK en aansluitend 10 minuten bij de JA.
- Gekeken wordt welke administratieve en inhoudelijke taken efficiënter verdeeld kunnen worden.

Thuiszorg West Brabant- investeert in zorg op maat door

- een **doorgaande implementatielij**n LPK te bieden aan de medewerkers van TWB. In samenspraak is besproken een vervolgprogramma te bieden op de LPK basispresentatie. Voorafgaand hieraan worden professionals/teams gevraagd met welke onderdelen van het LPK zij aan de slag willen. Het NCJ is gevraagd dit programma vorm te geven en te begeleiden.

GGDIJsseland

- ❖ Werken niet meer met een vast contactmomentschema. Alleen de contactmomenten bij 2 weken, 3 weken en 3 maanden worden nog klaargezet in KD+. Alle overige MvC moeten door de professional klaargezet worden in het digitaal dossier.
- ❖ Werken met 3 zorgpaden: Basis- Plus- E consult
- ❖ Evalueren op transitie momenten
- ❖ DA screent alle kinderen (audio, visus, groei)tijdens contactmoment 5 jaar op het consultatiebureau. met ouders erbij.
- ❖ Als de BFMT afwijkend is, dan kan de DA ouders vragen de GMO vragenlijst in te laten vullen door de (vak)leerkracht gym en vervolgens een vervolgconsult plannen bij de jeugdarts.

GGD
Amsterdam

Dynamische contactmomenten GGD Amsterdam/Amstelland



*Samen flexibel werken in KIDOS, met oog op optimale
ontwikkeling en gezondheid!*

GGDDrenthe- software robot

- I-consult voor peuters als maatwerk vorm op te nemen;
- Ouders van kinderen op het PO kunnen via de ouderportaal de vragenlijst (Jij en je gezondheid) invullen en krijgen direct tips.
- Ook worden er automatisch afspraken klaargezet.
- Nieuw is dat de verpleegkundige ouders gaat bellen over de vragenlijst. Professionals hebben een verdiepende training 'Vraaggericht werken' gehad en worden gestimuleerd de rol van JGZ-adviseur op te pakken.

Op het wensenlijstje van de collega's van Drenthe staat nog de wens dat Topicus de module 'Consultvoorbereiding' en de module 'Gezondheidsonderzoek' als combinatie mogelijk maakt. In de visie van Drenthe is doorontwikkeling normaal als lerende organisatie en maken zij gebruik van techniek, waar het kan, om zo de mens optimaal in te zetten. Zie hiervoor ook de presentatie van Drenthe tijdens het **Innovatiecafé** over de inzet van hun software robot.

GGDRU- zet in op collectieve preventie en LPK
JGZ Kennemerland- zetten in op de relatie met
ouders; liefdevol werken en geluk van het kind
opgenomen in visie

JGZ Kennemerland

- Zetten in op de relatie met ouders; liefdevol werken en geluk van het kind opgenomen in visie
- Hebben project van extra consulttijd om rust uitstralen en de boodschap ik heb tijd voor je. Op 3 vd 14 locaties krijgen JGZ-ters 30 minuten consulten. De VPK krijgen 3 opties van 15 minuten in de planning en de JA 1 x 15 min. Is er minder nodig komt men naar de inloop of wordt er gebeld. Is er meer tijd nodig dan spreek je een hb af. Op deze manier komen er geen 2 kinderen elk kwartier maar 1 kind per kwartier waardoor de cb assistentie ook meer tijd heeft en met oprechte aandacht, liefdevol het contact kan aangaan..

GGDZeeland

GGDZeeland: (ism [Yunio Jeugdgezondheidszorg, JGZ Almere](#), [JGZ Zuid-Holland West](#) en GGD Zeeland ([Ingrid Staal](#)),

JGZ wil passende zorg en maatwerk bieden om kinderen gelijke kansen te bieden en ouders te empoweren. Dit kan door de [nieuwe kennis en ervaring met e-consulten in de jeugdgezondheidszorg beschikbaar](#) te stellen. Een zorgpad met e-consulten voor peuters met een laag risico op opvoed- en opgroei problemen:

CJG Capelle

Capelle heeft nog maar 3 artsen die 24 uur werken waarvan er 1 met pensioen gaat
De artsen zijn erg tevreden over PluisNP, /alle VPK's zijn Pluis niet pluis geschoold. Men wil voor 4 + nu VPKS inzetten. Werken ook met MBO VPK

Artsen worden ingezet op het 3 weken consult en 3 maanden. De rest doet de VPK of JA's hebben een indicatie consult.

Zij werken met **inforium** en sturen ouders veel informatie toe, bieden dagelijks een inloopspreekuur en een dagelijkse advieslijn.

3 weken en 3 mnd - JA

8 weken op indicatie JA

4 mnd digital als het kan

5,5 , 11 en 14 mnd door VPK niet pluis

18 mnd via inforium waar het goed mee gaat

2 jaar op hb met meetlat, wegen en veel aandacht voor taal

3 jaar bellen

4 jaar op cb

Slim samenwerken rond landelijke webinars

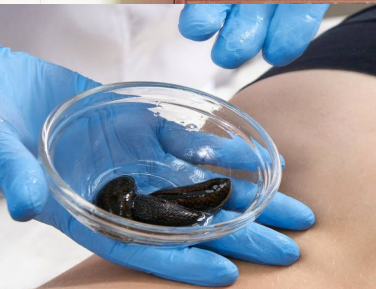


<https://www.ncj.nl/inspiratie/landelijk-ontwikkeld-door-slimme-samenwerking-jgz-webinar-voor-ouders/>

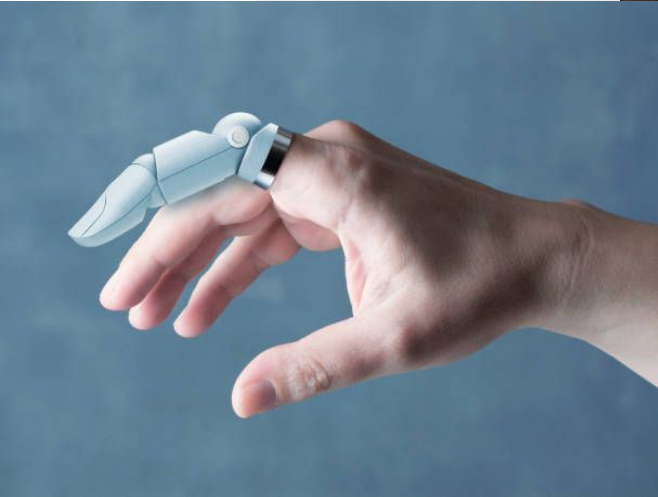
Anticiperen ? Voorspellen?







Simon Kirilowicz, Scan 1500 0000





voorkomen is
vooruitkomen

Bedankt voor jouw aanwezigheid !



Bezoek ncj.nl

Meer informatie:

Ellen-Joan Wessels
NCJ adviseur
ejwessels@@ncj.nl
06 13276762

