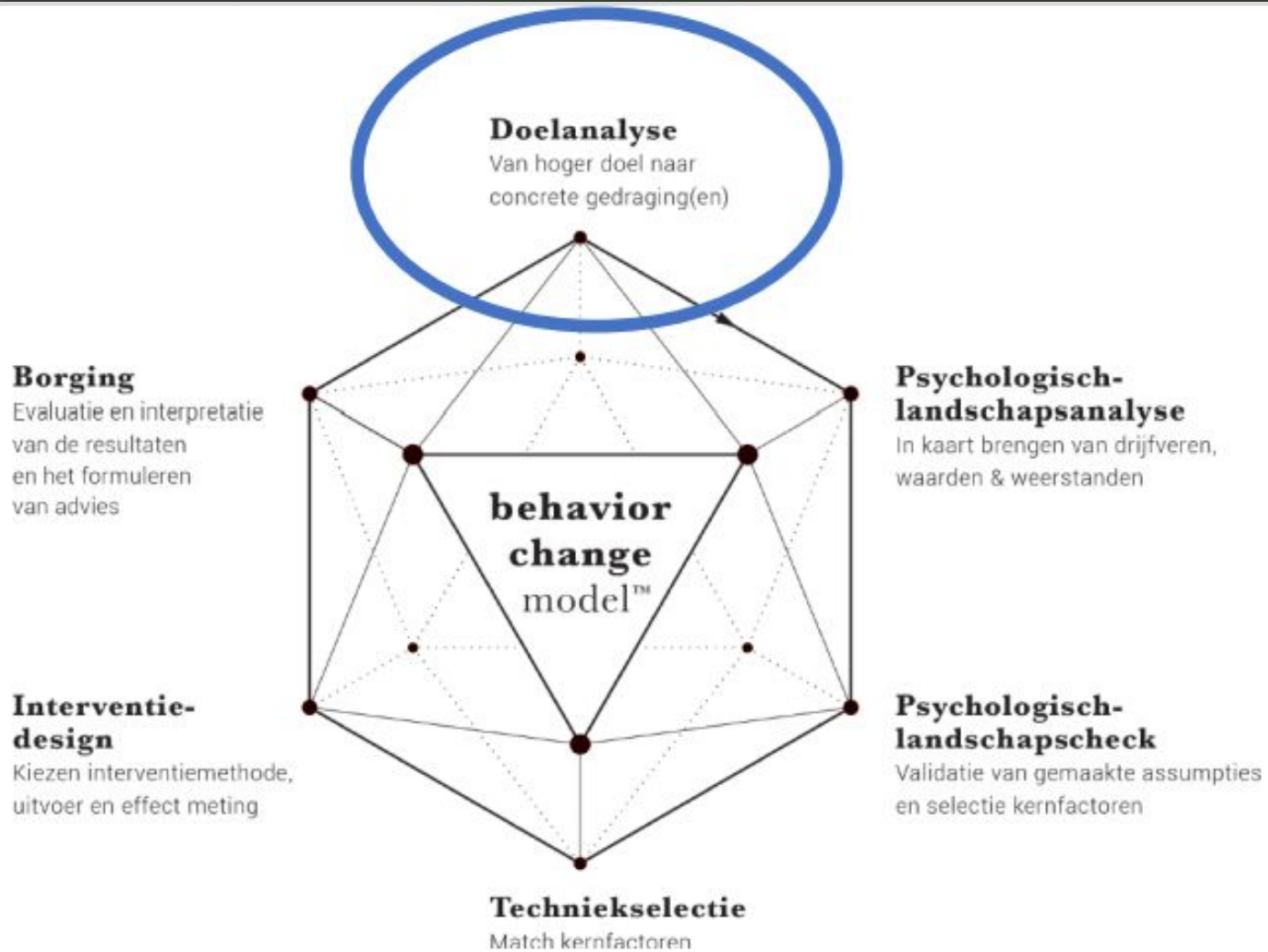
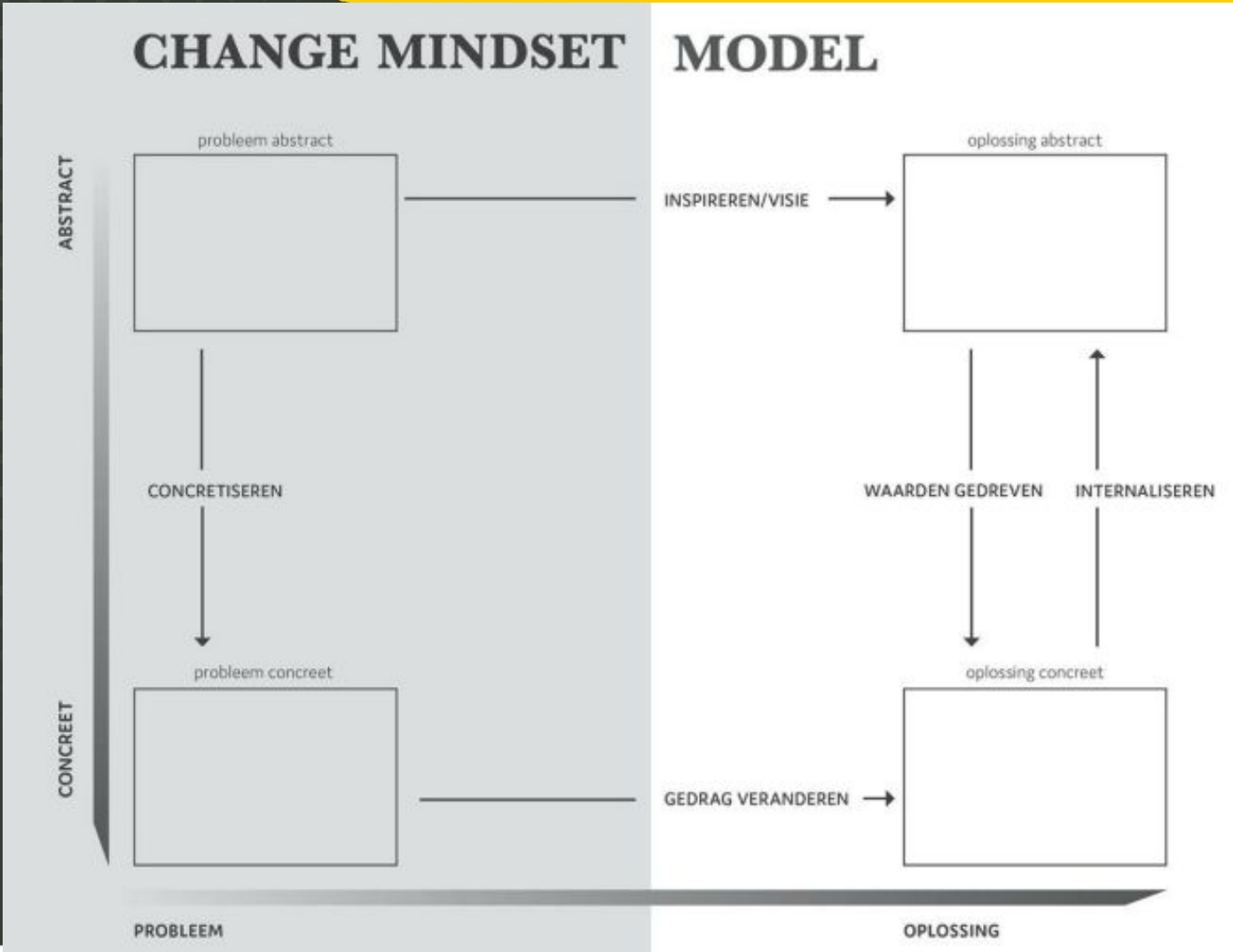


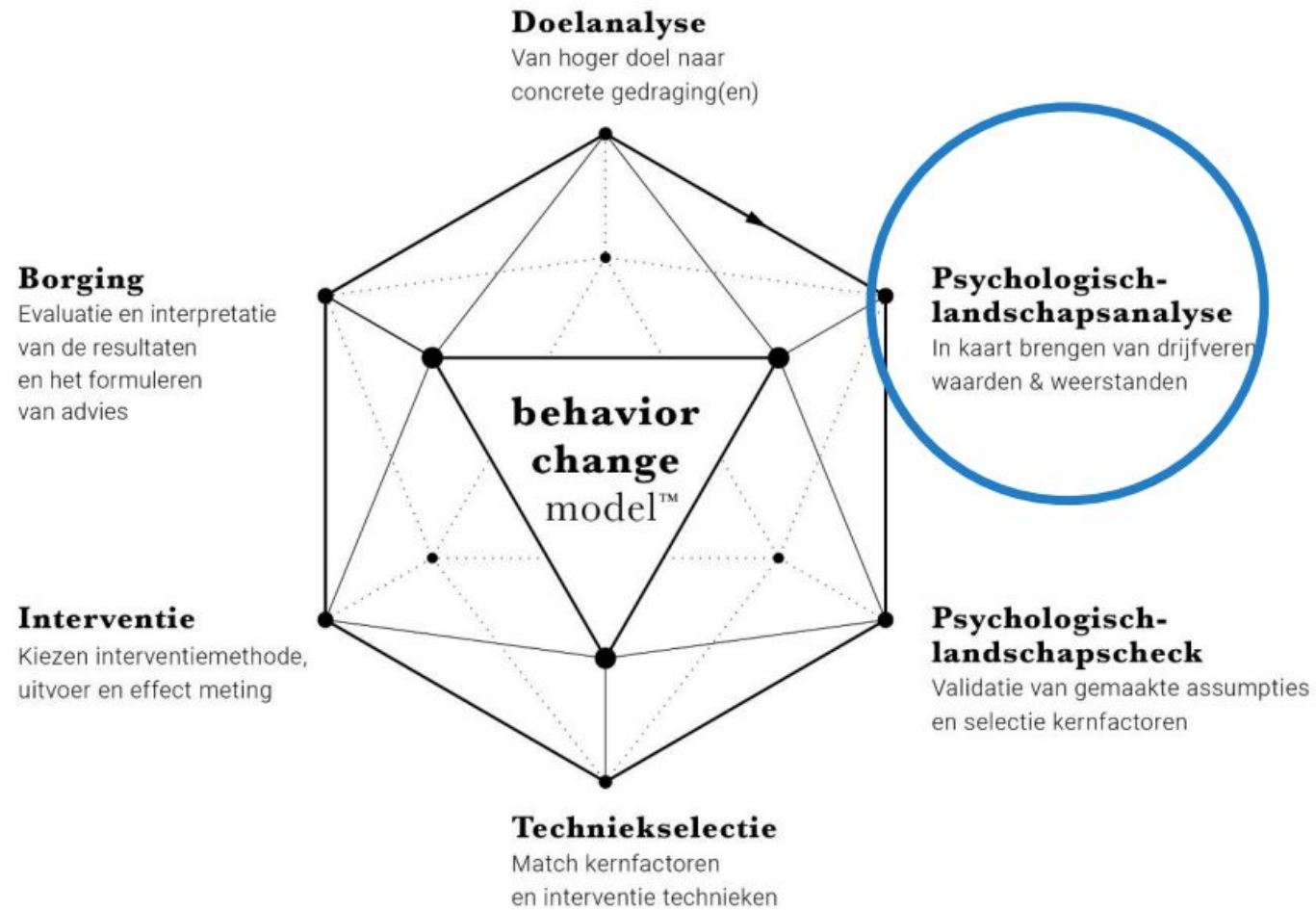
Leertraject
Gedragsverandering in de JGZ

Ermanda Feddema & Johanna Kiewiet





Psychologisch landschapsanalyse



Factoren vanuit psychologische landschapsanalyse

Architectuur

Omgeving

Consultuur van 20 minuten vraagt om keuzes

Omgeving

De GIZ-plaat ligt niet standaard op elk cb

Omgeving

Formaat GIZ-plaat A3 vindt men niet handzaam

Omgeving

Ouder is vaak niet op de hoogte van de GIZ-methodiek

Omgeving

Onduidelijkheid over de inzet van de GIZ (hulpmiddel of werkwijze)

Omgeving

Aanwezigheid registratieformulier GIZ in KD+ is niet algemeen bekend

competence

Zelfoverschatting

Men vertrouwt erop dat ook zonder GIZ de brede opvoedings-context in beeld wordt gebracht

Autonomie

Medewerkers gaan ervan uit dat zij zelf kunnen bepalen of men de GIZ-methodiek toepast.

Zelf-effectiviteit

Over het algemeen verwacht men dat de GIZ-methodiek op de juiste wijze wordt uitgevoerd in het geval ze het toepassen.

Zelf-effectiviteit

Tijdsdruk speelt een rol bij de inzet van de GIZ

Vaardigheden

Behoeft een handvatten om de 'GIZ-factoren' in eigen woorden uit te kunnen leggen

Vaardigheden

Angst voor het op spel zetten van de relatie

Vaardigheden

Angst om beuttelend over te komen

Vaardigheden

Handelingsverlegenheid om het toe te passen bij hoogopgeleide ouders.

Drivers

Descriptieve norm

Men denkt dat de collega's de GIZ-methodiek vrijwel niet toepast op het cb.

Injunctieve norm

Men verwacht dat collega's de GIZ-methodiek wel belangrijk vinden.

Injunctieve norm

In overleggen en interventies komt het werken met de GIZ-methodiek nauwelijks ter spraken

Resistance

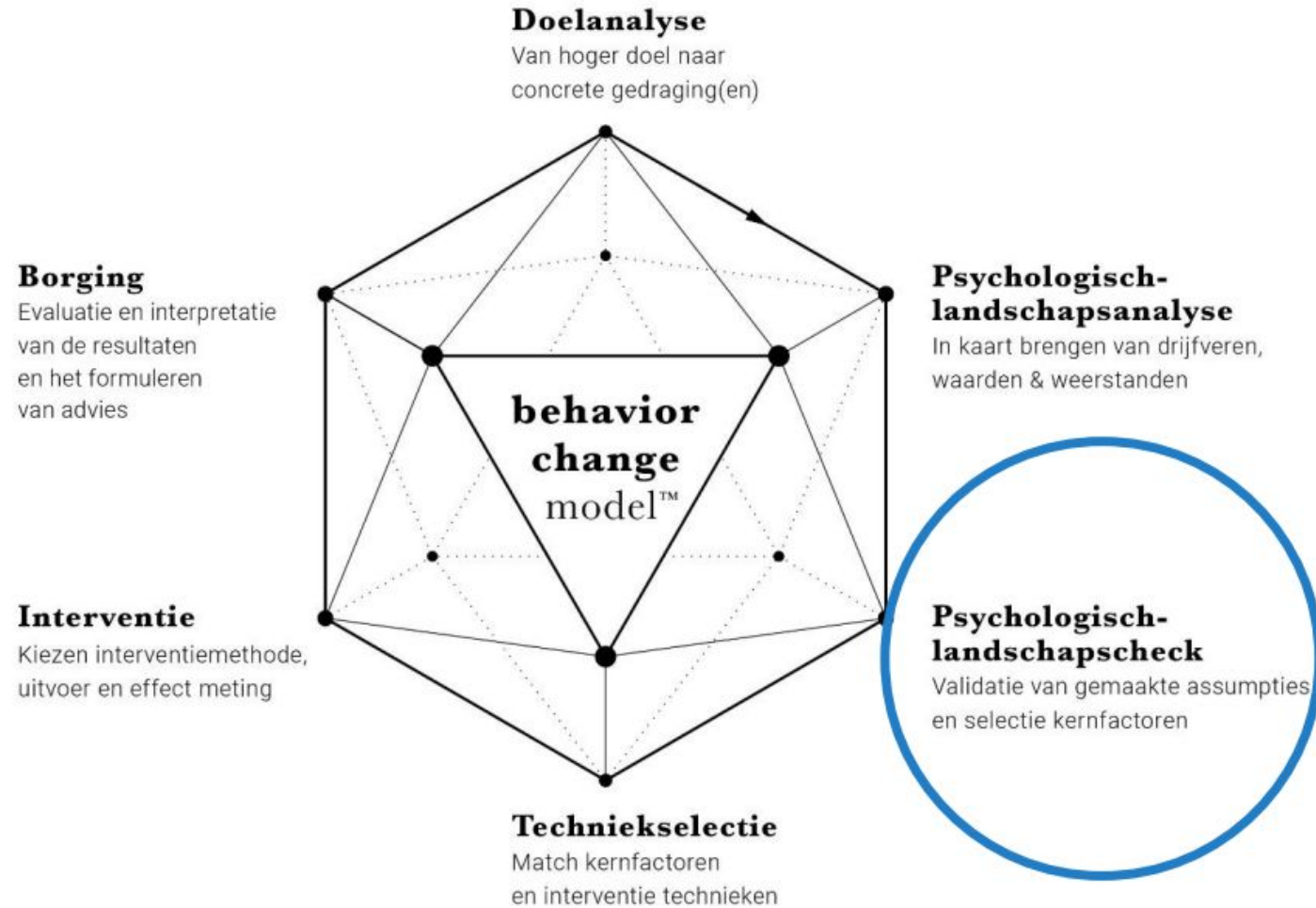
Scepticisme

Men verwacht dat de GIZ-methodiek een positieve bijdrage heeft in het samen met de ouder de gespreksonderwerpen te bepalen.

Inertia

Het toepassen van GIZ is geen vanzelfsprekendheid. Men valt terug in oude vertrouwde werkwijze.

Psychologisch landschapscheck



Psychologisch landschapscheck interviewschema

Vervolg vragen (topiclijst)

De volgende vragen gaan over de GIZ-methodiek. In de periode juni - september '22 zijn medewerkers geschoold (2 daagse training, met tussenperiode van 2-3 mnd.)

- Heb jij deze training gevolgd?

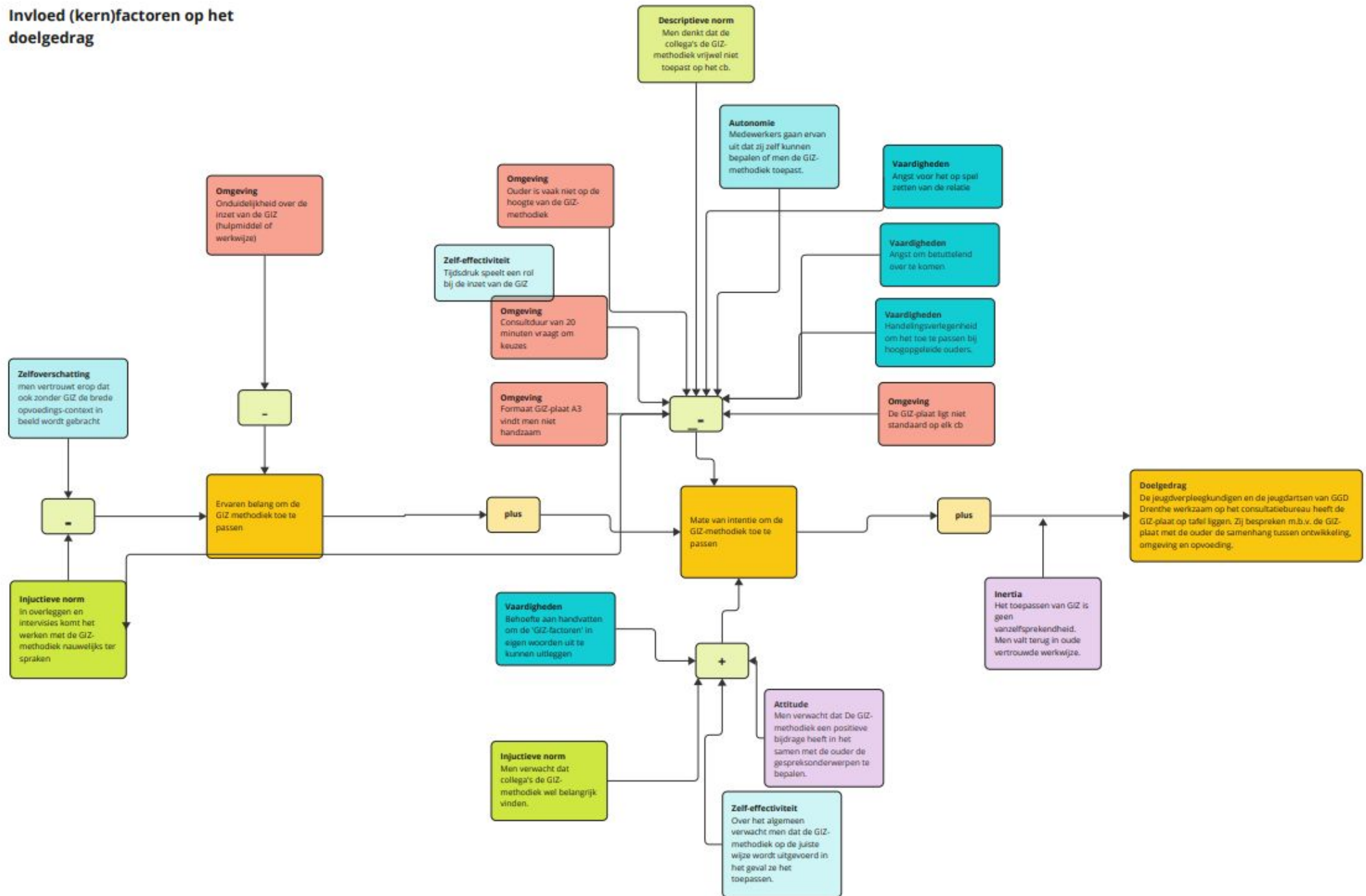
Architectuur

- Hoe vaak per maand heb jij een cb-zitting?
- Wat in de spreekkamer zou het nog makkelijker maken de GIZ plaat te gebruiken?
- Heb jij op jouw locaties de mogelijkheid om de GIZ plaat op het bureau te laten liggen?

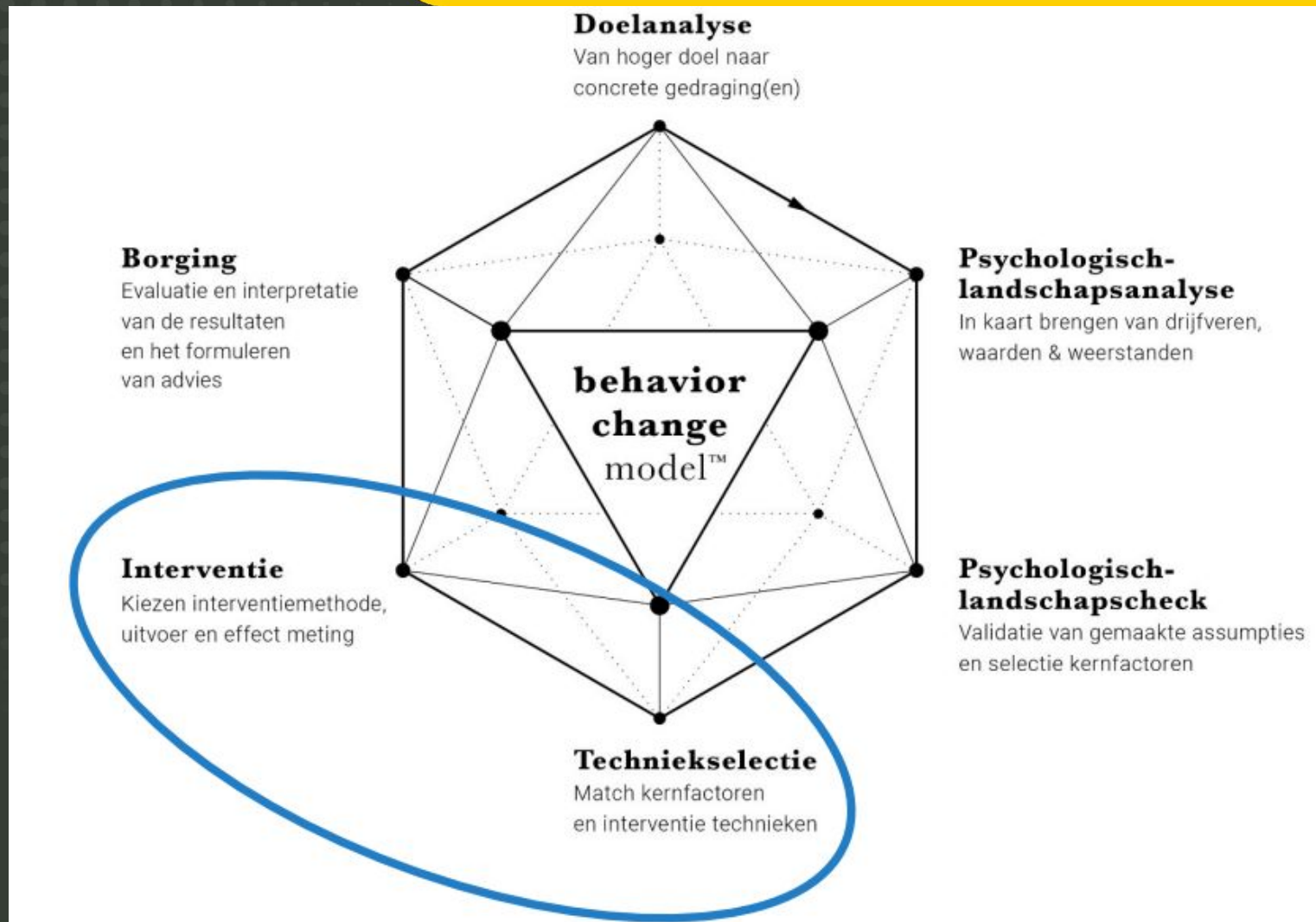
Resistance (weerstand)

- Reactance
In hoeverre heb je het gevoel dat je kunt kiezen of je de GIZ-methodiek toepast tijdens je consulten?
- Scepticisme
In hoeverre denk je dat het toepassen van de GIZ-methodiek bijdraagt in het samen met de ouder gespreksonderwerpen vast te stellen?
- Inertia
Hoe vanzelfsprekend is het gebruik van de GIZ-plaat voor jou om met de ouder de samenhang tussen ontwikkeling, omgeving en opvoeding te bespreken?

Involed (kern)factoren op het doelgedrag



Techniekselectie en interventie

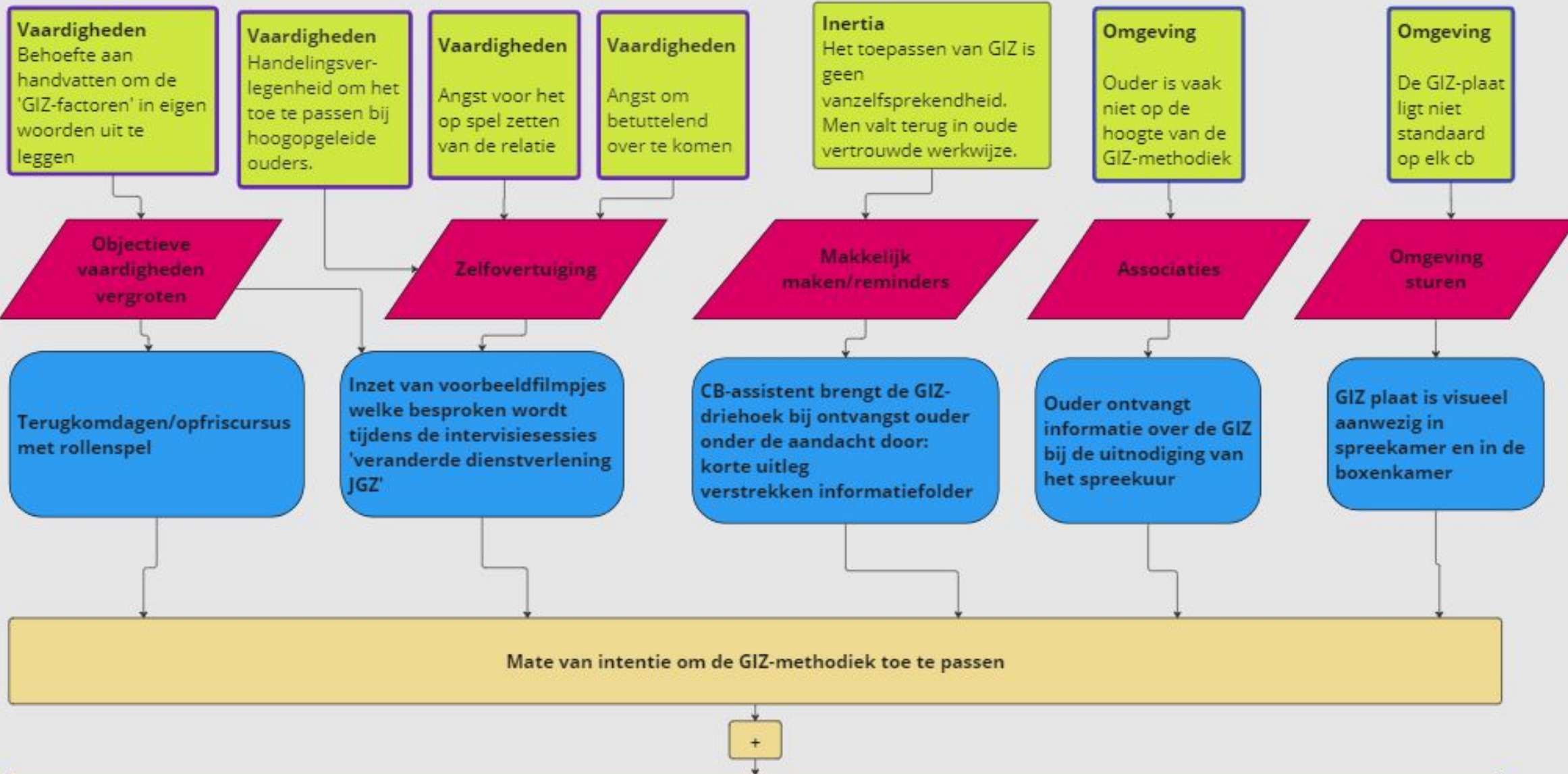


Techniekselectie en interventies

Kernfactoren

Techniekselectie

Interventie



Doelgedrag

De jeugdverpleegkundigen en de jeugdartsen van GGD Drenthe werkzaam op het consultatiebureau laten in de contacten met ouders steeds de samenhang tussen opgroeien, omgeving en opvoeding via de GIZ-plaat aan ouders zien.



- Gestructureerde werkwijze
- We sluiten beter aan bij onze medewerkers en garantie tot duurzame gedragsverandering is groter
- Enthousiasme bij ons om ook andere onderwerpen zo uit te werken
- Bereidheid om het breder te implementeren bij GGD Drenthe
- Collega's vinden het leuk om zo bevroagd te worden
- Garantie op succes wordt groter
- Deze werkwijze benadrukt, goed begin is halve werk!